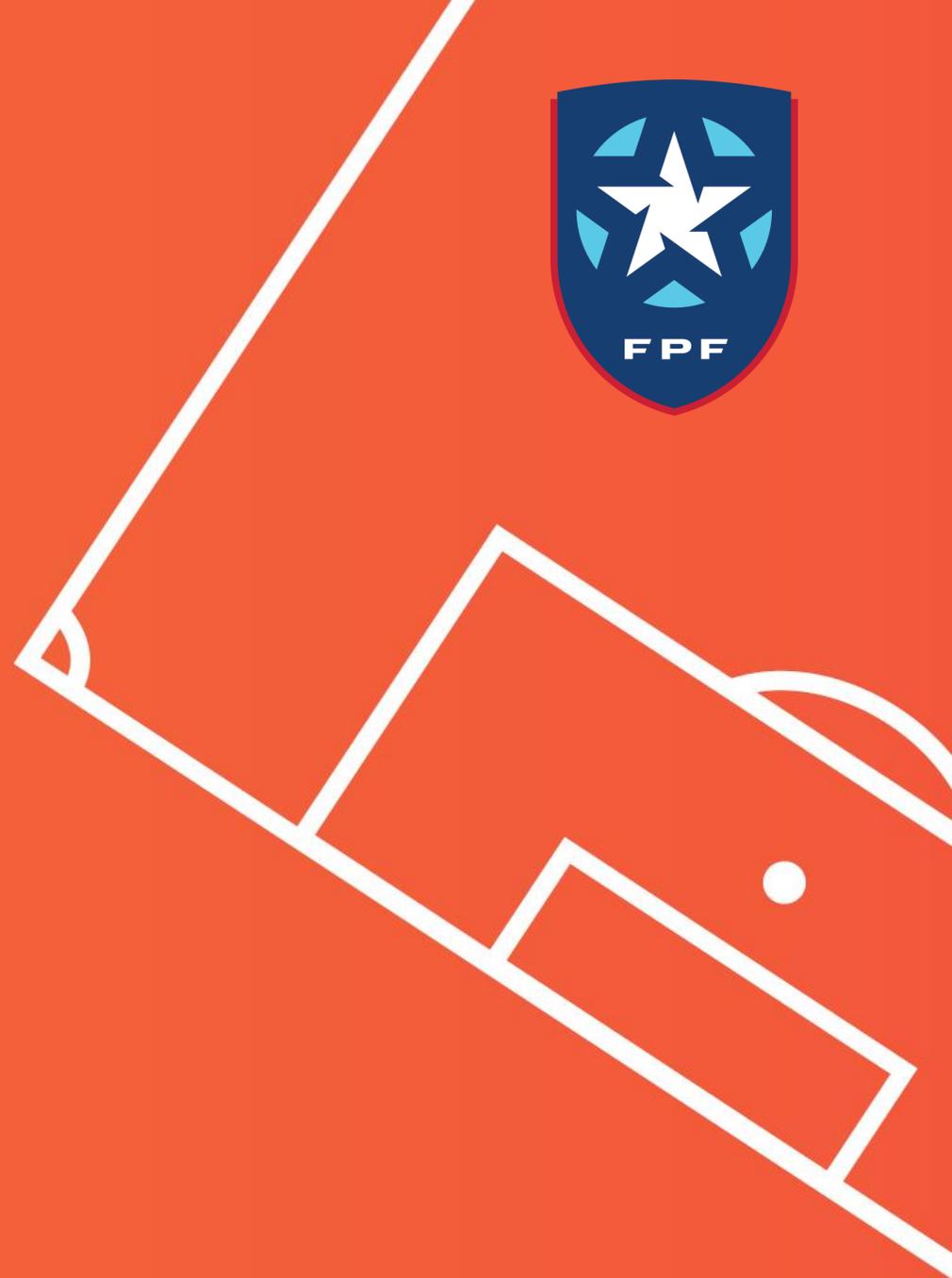


Estrategia Fútbol Femenino

Ciclo: 2025 - 2027



RESUMEN DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL FÚTBOL FEMENINO DE PUERTO RICO

(Cierre: Diciembre 2024)



- Notoria presencia de féminas en la gobernanza y gestión del Fútbol.
- Formación de Entrenadoras Licencias D y C, e Instructoras.
- Incremento en la participación internacional de todas la Selecciones Nacionales.
- Destacados rendimientos y resultados deportivos de las Selecciones Nacionales en todas sus categorías: “Campeonas U 14 del Torneo Unión de Fútbol del Caribe 2023. 8vo Lugar en la Copa de Oro. 2024. Lugar 85 del Ranking FIFA. 2024”
- Mejora de la calidad de la gestión de las competiciones femeninas organizadas por la FPF (LPR – LJPR).
- Programa “Fútbol para las Escuelas”: 300 Escuelas impactadas, 134 maestras de E.F., capacitadas, + 5000 niñas participantes. Incremento del número de árbitras nacionales, con insignia FIFA y el número de designaciones.
- Activa participación en un significativo número de Programas de Apoyo al Fútbol Femenino de FIFA.





DIAGNÓSTICO DEL ENTORNO DEL FÚTBOL FEMENINO DE PUERTO RICO / ANÁLISIS FODA 2024

FORTALEZAS

- Fortalecimiento de la Gobernanza del Fútbol con una significativa presencia de mujeres (Consejo, Comisiones, etc.)
- Directora de Fútbol Femenino
- Arbitras FIFA, con importantes designaciones internacionales
- Gestión financiera eficiente y transparente
- Destacados rendimientos y resultados de las Selecciones Nacionales Femeninas
- Consolidación de la LJPR Femenina U 15, U 17
- Alto impacto del Programa F4S en las niñas
- Programa ECEDAO – FÚTBOL FEMENINO

OPORTUNIDADES

- Programa FORWARD – FIFA
- Fondos de Solidaridad FIFA
- Programa ONE CONCACAF
- Programa TDS – FIFA.
- Programas FIFA de apoyo para el Fútbol Femenino
- Mayor visibilidad del Fútbol Femenino Federado
- Acercamiento de posibles patrocinadores
- FIFA – CIES – Participación significativa de féminas



DIAGNÓSTICO DEL ENTORNO DEL FÚTBOL FEMENINO DE PUERTO RICO / ANÁLISIS FODA 2024



DEBILIDADES

- Recursos financieros insuficientes para la gestión
- Falta de patrocinadores para las Competiciones y las Selecciones Nacionales Femeninas
- Poco apoyo de parte del Gobierno para las Selecciones Nacionales Femeninas
- Disminución del número de jugadoras a nivel país
- Reducido número de entrenadoras e instructoras
- Insuficiente cantidad de árbitras federados
- Insuficientes partidos internacionales para las Selecciones Nacionales Femeninas

AMENAZAS

- Desafiliación del COPUR
- Ligas privadas no avaladas
- Desinformación sistemática de parte de un sector de la prensa en cuanto a la gestión de la FPF
- Organizaciones privadas de árbitros
- La falta de acuerdo con la Liga Atlética Interuniversitaria (LAI)
- El arraigo cultural hacia otros deportes
- Tabúes sociales con relación a la práctica del Fútbol Femenino





LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

VISIÓN

El Fútbol Femenino de Puerto Rico, se gestiona en forma eficiente y pasa a ser una referencia en la Región del Caribe.

MISIÓN

Potenciar el desarrollo progresivo del Fútbol Femenino de Puerto Rico en correspondencia con las visiones de FIFA y CONCACAF, adecuándonos a nuestra realidad y principales necesidades.

VALORES

Compromiso, Lealtad, Transparencia, Eficiencia, Unidad,
Ética, Creatividad, Equidad.



PILARES ESTRATÉGICOS 2025-2027

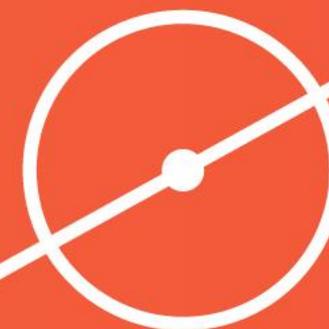
IDENTIFICACIÓN
DE TALENTOS –
MASIFICACIÓN

COMPETICIONES

SELECCIONES
NACIONALES

GESTIÓN Y
LIDERAZGO

EDUCACIÓN

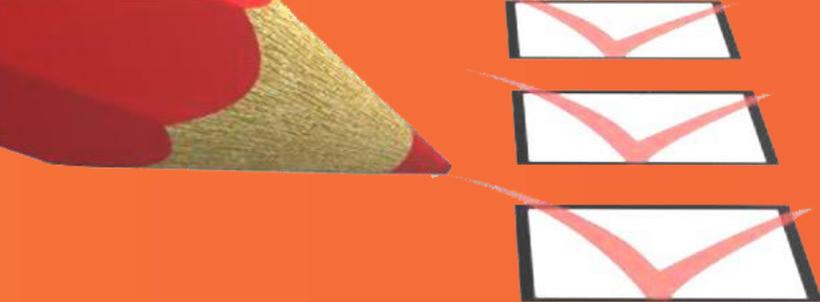


PILARES ESTRATÉGICOS	METAS ESTRATÉGICAS
IDENTIFICACIÓN DE TALENTOS - MASIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño e implementación del Programa de Identificación de Talentos para el Fútbol Femenino • Consolidación de la práctica del Fútbol en las Escuelas
COMPETICIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Profesionalización de la Liga de Puerto Rico (LPR) Femenina • Implementación de competencias juveniles femeninas, en todas las Asociaciones Regionales.
SELECCIONES NACIONALES	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidación de los rendimientos y resultados en todas las Selecciones Nacionales Femeninas. • Gestión de partidos internacionales para las Selecciones Nacionales Femeninas.
GESTIÓN Y LIDERAZGO	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de la Gestión y el Liderazgo del Fútbol Femenino. • Identificación e incorporación de mujeres con capacidad de liderazgo a la gestión del Fútbol Femenino
EDUCACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de Cursos de Licencias de Entrenadoras e Instructoras de Fútbol Femenino. • Fortalecimiento de la capacitación para árbitras a desempeñarse en el Fútbol Femenino.



OBJETIVOS GENERALES

1. Consolidar la buena gobernanza, la gestión y la administración del Fútbol Federado.
2. Elevar los niveles de desarrollo del Fútbol Federado en cada una de sus estructuras o componentes: Selecciones Nacionales, Competiciones, Arbitraje, Formación de Entrenadores, etc.
3. Desarrollar una comunicación más eficiente con el Ecosistema del Fútbol Nacional y la opinión pública en general.
4. Posicionar el Fútbol como un producto comercial atractivo para marcas y patrocinadores.
5. Fomentar el desarrollo del fútbol femenino y la plena participación de las mujeres en todos los niveles de gobernanza del fútbol.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. **Identificar** nuevos talentos para el Fútbol Femenino.
2. **Aumentar** la participación de niñas y adolescentes en el Fútbol Femenino Federado, en alianza con el Programa “Fútbol para las Escuelas”
3. **Elevar** los estándares de calidad de todas las competiciones femeninas organizadas por la FPF
4. **Incrementar** los niveles de rendimientos y la mejora continua de los resultados competitivos de todas las Selecciones Nacionales.
5. **Mejorar** la gestión de los Clubes de Fútbol Femenino.
6. **Desarrollar** programas de formación y educación continua para entrenadoras, instructoras, árbitras y administradoras para el Fútbol Femenino.



PILAR ESTRATÉGICO

IDENTIFICACIÓN DE
TALENTOS –
MASIFICACIÓN

METAS ESTRATÉGICAS

- Diseño e implementación del Programa de Identificación de Talentos para el Fútbol Femenino.
- Masificación del Fútbol Femenino a nivel Nacional.

Objetivos

1. **Implementar** el Programa Nacional para la Identificación de Talentos del Fútbol Femenino.
2. **Masificar** la práctica del Fútbol, a través del Programa “Fútbol para las Escuelas” y otras iniciativas.

Plan de Acción

- **Diseñar** el Programa Nacional para la Identificación de Talentos del Fútbol Femenino, basados en la Estrategia para el Desarrollo de Talentos (TDS – FIFA) y el Talent Coach.
- **Capacitar** a entrenadores y maestras de Educación Física, en cuanto a las metodologías, para la detección, selección y seguimiento de los talentos en el Fútbol.
- **Organizar** Festivales de Fútbol, en coordinación con el Departamento de Educación, en el marco del Programa de Fútbol para las Escuelas.
- **Implementar** la segunda fase del Programa “Campaña de Promoción del Fútbol Femenino”.
- **Colaborar** al Departamento de Educación en la organización de la Liga Escolar y el respectivo seguimiento a las niñas que destacan en su participación.

Indicadores de Verificación

- Programa Nacional para la Identificación de Talentos del Fútbol Femenino, diseñado y aplicado 2025 - 2026
- Continuidad a la Campaña “Tu Juegas , Tú Puedes”, 2025 - 2026.
- 1 Curso por año. 2025 – 2027.
- 3 - 4 Festivales por gestión escolar. 2025 – 2027.
- 6 Festivales en el marco de la Campaña de Promoción del Fútbol Femenino. 2025 – 2026.
- Soporte técnico y financiero a la Liga Escolar de parte de la FPF. 2025 – 2027.
- Detección de 6 a 10 niñas talentosas participantes en la Liga Escolar. 2025 - 2027

Objetivos

1. **Implementar** las competencias juveniles femeninas, en todas las Asociaciones Regionales.
2. **Mejorar** la gestión de clubes de Fútbol Femenino de Primera División a través del proceso de Licenciatura de Clubes.

Plan de Acción

- **Generar** la interconexión entre las Asociaciones Regionales y las Escuelas impactadas por el Programa Fútbol para las Escuelas para la conformación de clubes femeninos federados.
- **Organizar** competencias infantiles y juveniles desde las Asociaciones Regionales con invitación a las instituciones impactadas por el Programa Fútbol para la competencia regional.
- **Incrementar** progresivamente los criterios y requisitos establecidos en el Reglamento de Licencias de Clubes de Fútbol Femenino.
- **Profesionalizar** la Liga de Puerto Rico (LPR) Femenina.

Indicadores de Verificación

- 10% de las escuelas impactadas por el Programa “F4S”, aportan a la conformación de nuevos clubes femeninos en sus respectivas regiones.
- Organización de 1 Copa Regional Escolar en cada Asociación Regional . 2026 – 2027
- Aplicación íntegra del Reglamento de Licenciatura de Clubes de Fútbol Femenino. 2027
- Profesionalización de la LPR – Femenina. 2027



**PILAR
ESTRATÉGICO**

COMPETICIONES

**METAS
ESTRATÉGICAS**

• Implementación de competencias juveniles femeninas, en todas las Asociaciones Regionales

• Profesionalización de la Liga de Puerto Rico (LPR) Femenina.



PILAR ESTRATÉGICO

SELECCIONES
NACIONALES

METAS ESTRATÉGICAS

• **Consolidación de los rendimientos y resultados en todas las Selecciones Nacionales Femeninas.**

• **Gestión de partidos internacionales para las Selecciones Nacionales Femeninas.**

Objetivos

1. **Potenciar** los niveles de rendimientos y la mejora continua de los resultados competitivos de todas las Selecciones Nacionales.
2. **Incrementar** el número de partidos internacionales por año para todas las Selecciones Nacionales Femeninas.

Plan de Acción

- **Desarrollar** un mayor número de procesos de preparación por temporada para cada una de las Selecciones Nacionales Femeninas.
- **Aplicar** procesos de control y evaluación sistemáticos y de forma integral al rendimiento de las jugadoras de todas las Selecciones Nacionales.
- **Aumentar** el número de visorías campamentos y clínicas para la observación de nuevas jugadoras a ser incorporadas en los venideros procesos de Selecciones Nacionales.
- **Gestionar** con Federaciones y Clubes extranjeros, la celebración de partidos amistosos para todas las Selecciones Nacionales.

Indicadores de Verificación

- 3 – 4 procesos de preparación por año para las Selecciones Femeninas. 2025 – 2027
- Implementación de los control y evaluación integral al rendimiento en cada proceso de preparación y torneo internacional. 2025 – 2027
- 2 – 3 visorías al año para la incorporación de nuevas jugadoras a los venideros procesos de Selecciones Nacionales. 2025 – 2027
- 3 a 5 partidos internacionales anualmente para las Selecciones Femeninas. 2025 – 2027

Objetivos

1. **Fortalecer** la gobernanza y la gestión del Fútbol Femenino.
2. **Desarrollar** una Estrategia Comercial eficaz para las Ligas Femeninas.

Plan de Acción

- **Constituir** el grupo de interés de Fútbol Femenino Amateur.
- **Realizar** acercamientos con jugadoras y exjugadoras destacadas, con perfil de liderazgo y disposición para involucrarse en la gestión del Fútbol Federativo.
- **Implementar** los Programas de la FIFA, para la Formación para Gestoras y Administradoras y de Liderazgo Femenino en el Fútbol, de la FIFA, para ser incorporadas a la gestión.
- **Atraer** patrocinadores comerciales, para potenciar las Ligas Femeninas.

Indicadores de Verificación

- Grupo de interés de Fútbol Femenino Amateur, constituido. 2026.
- Convocatorias y evaluaciones a jugadoras y exjugadoras destacadas, con perfil de liderazgo. 2025 – 2027
- Desarrollo del Curso Formación para Gestoras y Administradoras. 2025.
- Participación en el Programa de Liderazgo Femenino en el Fútbol. 2026.
- Incorporar 3 – 5 féminas a la gestión del Fútbol Federativo en los diferentes niveles. 2025 – 2027.



**PILAR
ESTRATÉGICO**

GESTIÓN Y LIDERAZGO

**METAS
ESTRATÉGICAS**

•Fortalecimiento de la
Gestión y el Liderazgo del
Fútbol Femenino.

•Comercialización del
producto Fútbol Femenino.



PILAR ESTRATÉGICO

EDUCACIÓN

METAS ESTRATÉGICAS

• **Desarrollo de Cursos de Licencias de Entrenadoras e Instructoras de Fútbol Femenino.**

• **Fortalecimiento de la capacitación para árbitras a desempeñarse en el Fútbol Femenino.**

Objetivos

1. **Implementar** cursos de Licencias de Entrenadoras, Instructoras exclusivos para féminas, en el marco de la Convención de Entrenadores de la CONCACAF
2. **Consolidar** la formación de árbitras y su perfeccionamiento continuo.

Plan de Acción

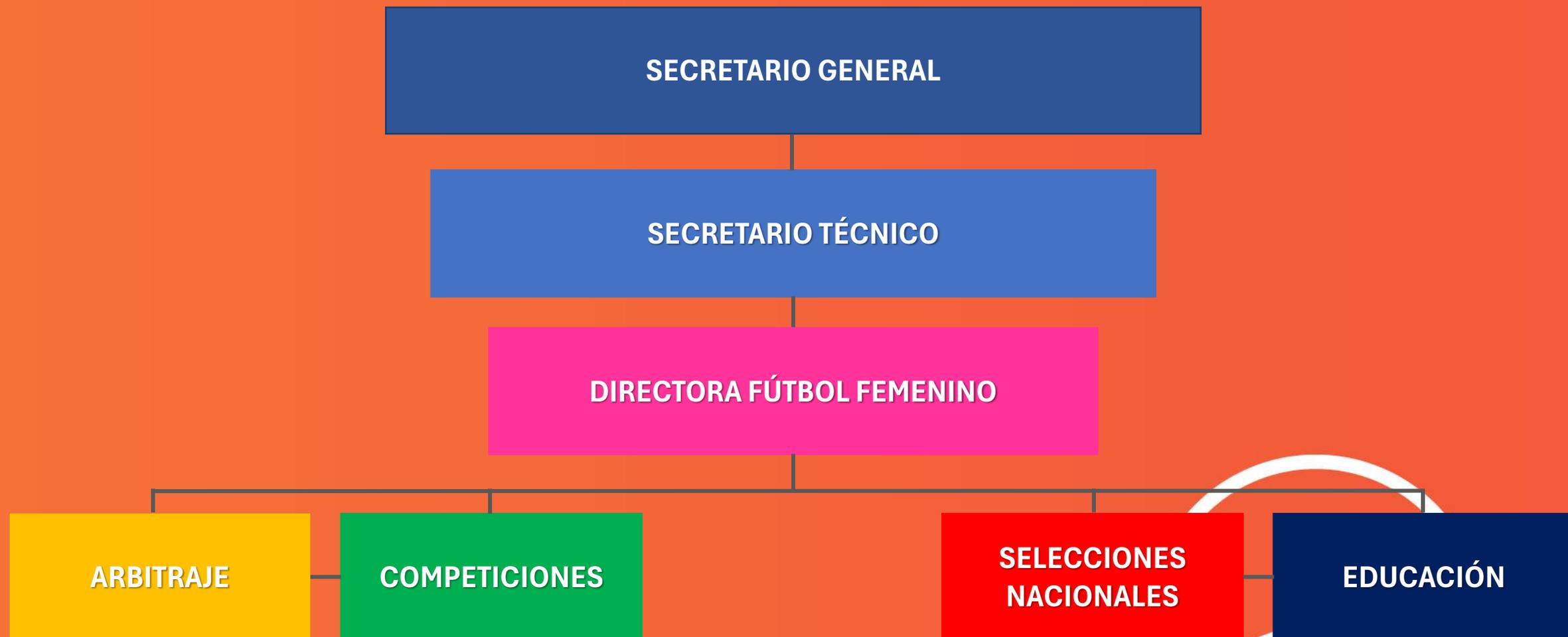
- **Implementar** los cursos de Licencias de Entrenadores en los niveles D y C, exclusivos para féminas consonancia con la Convención de CONCACAF.
- **Incrementar** el número de instructoras para el Fútbol Femenino.
- **Desarrollar** cursos de iniciación al arbitraje exclusivos para féminas.
- **Aumentar** el número de instructoras de árbitros.
- **Desarrollar** alianzas estratégicas con instituciones educativas nacionales e internacionales para el desarrollo de programas de educación continua para las mujeres en diferentes roles en el Fútbol del país.

Indicadores de Verificación

- 1 curso de Licencia D. 2026
- 1 curso de Licencia C. 2027
- 2 Instructoras para el Fútbol Femenino. 2027
- 1 curso anual de Arbitraje Femenino. 2025 – 2027
- 2 Instructoras de Arbitraje para el Fútbol Femenino. 2027
- 2 Convenios con Instituciones Académicas. 2026



ORGANIGRAMA PARA LA ESTRATEGIA DE FÚTBOL FEMENINO





PRESUPUESTO

PILARES	MONTO (\$)
IDENTIFICACIÓN DE TALENTOS - MASIFICACIÓN	\$95,000.00
COMPETICIONES	\$475,000.00
SELECCIONES NACIONALES	\$1,150,000.00
GESTIÓN Y LIDERAZGO	\$220,000.00
EDUCACIÓN	\$175,000.00
TOTAL	\$2,115,000.00

**Los fondos, son provenientes de las aportaciones propias de las FPF y de los Programas de Apoyo para el Fútbol Femenino de la FIFA.*



Federación Puertorriqueña de Fútbol

www.fpfpuertorico.com

¡GRACIAS!